



Universidad de Buenos Aires
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS

Maestría en Estudios Latinoamericanos del Trabajo

Problemas de Género en el Trabajo

Docente/s a cargo: Dra. Nora Goren, Dra. Elena Mingo Acuña

Carga horaria: 48 horas.

Cuatrimestre, año: Primer cuatrimestre, 2024

Fundamentación

El seminario trabaja sobre la categoría de género para analizar las problemáticas observadas en los mercados de trabajo en Argentina y América Latina. Se retoman los debates feministas para la problematización de categorías centrales como “Trabajo” “Mercados de trabajo” y “Calificaciones Laborales”. A partir de estos enfoques se aborda la relación entre producción y reproducción como ejes para la comprensión e interpelación de las desigualdades sexo genéricas en los mercados laborales y la estructura de producción.

En este sentido, el curso propone un marco interpretativo que retoma la teoría feminista y a la vez su impacto en el debate político sobre las temáticas trabajadas, para dar cuenta de los diferentes mecanismos que producen desigualdades sociales basadas en las relaciones asimétricas de poder y autoridad entre las feminidades y las masculinidades en el trabajo.

Objetivos

- Adquirir las herramientas conceptuales que permitan un uso reflexivo y crítico de las categorías que hacen a la división sexual del trabajo según género.
- Conocer los debates sobre las formas de interpelar la división social y técnica del trabajo a partir de las críticas y aportes de los estudios de género y feministas.
- Conocer las herramientas teórico-conceptuales para la comprensión de los puntos de contacto entre los debates de la Reproducción Social y otros debates de los estudios del trabajo como las nuevas formas del trabajo y el rol de las mujeres en ellas.
- Conocer las instituciones que regulan el mercado de trabajo y los marcos conceptuales para su interpelación de forma de develar los mecanismos ocultos que reproducen la desigualdad

Unidad 1: Género y poder

Contenidos:

Algunos de los conceptos principales acuñados desde las teorías feministas y de género: Patriarcado. Sistema de sexo/género, heterosexualidad obligatoria y división sexual del trabajo. El género como construcción social y cultural. El Género (s) como sistema de poder y autoridad. La performatividad del género.

Bibliografía obligatoria:

Bourdieu, Pierre (2000) "La dominación masculina" Barcelona, Anagrama.

Federici, Silvia (2010) "La acumulación de trabajo y la degradación de las mujeres. La construcción de la diferencia en transición al capitalismo". En "Calibán y la bruja. Mujeres cuerpo y acumulación originaria".

Goren, Nora; Prieto, Vanesa; Figueroa, Yamila (2018) "Apuntes feministas sobre género y trabajo para pensarla intervención desde el trabajo social", Territorios. Revista de trabajo social, año 2 N°2.

Kergoat, Daniele (1997) "Por una sociología de las relaciones sociales. Del análisis crítico de las categorías dominantes a una nueva conceptualización". En Hirata, Elena y Kergoat, Daniele "La división sexual del trabajo. Permanencia y cambio", Asociación trabajo y sociedad, Centro de estudios de la mujer, Piette de CONICET, Buenos Aires

Bibliografía complementaria:

Cubillos Almendra, Javiera (2015) "La importancia de la interseccionalidad para la investigación feminista. Oximora, Revista internacional de ética y política. N°7 ISSN 2014.7708.

Kergoat, Daniele (1997) "Las ausentes de la historia" En Hirata, Elena y Kergoat, Daniele "La división sexual del trabajo. Permanencia y cambio", Asociación trabajo y sociedad, Centro de estudios de la mujer, Piette de CONICET, Buenos Aires.

Lamas, Marta (1986) La antropología feminista y la categoría de género. Revista Nueva Antropología. Vol. VIII N°30.

Piscitelli, Adriana (1995) "Ambigüedades y desacuerdos: Los conceptos de sexo y género en la antropología feminista" Cuadernos del instituto nacional de antropología y pensamiento latinoamericano. ISSN 05070.8346.

Rubin, Gayle (1986) "El tráfico de mujeres. Notas sobre la economía política del sexo. Nueva antropología. Vol. III N°30

Unidad 2: Género y trabajo

Contenido:

Teorías sobre la división sexual del trabajo, sobre el acceso, la demanda, la dinámica del mercado de trabajo. El enfoque neoclásico, el enfoque institucionalista, el enfoque marxista y el enfoque feminista. Aportes de la economía feminista y los estudios sobre la sustentabilidad de la vida.

Bibliografía obligatoria:

Borderías, Cristina y Carrasco, Cristina (1994) "Introducción: Las mujeres y el trabajo. Aproximaciones históricas, sociológicas y económicas", en Cristina Borderías, Cristina Carrasco y Carmen Alemany (comp). Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales. ICARIA, Barcelona.

Goren, Nora (2017) Desigualdades sociolaborales. Una aproximación a sus marcos interpretativos desde la perspectiva feminista. Revista latinoamericana de antropología del trabajo N°2 ISSN 2591-2755

Bibliografía complementaria:

Beechey, Verónica (1994) Género y trabajo. Replanteamiento de la definición de trabajo, en Cristina Borderías, Cristina Carrasco y Carme Alemany (comp). Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales. ICARIA, Barcelona.

PNUD (2018) Género en el sector salud. Feminización y brechas laborales. Apuntes para el desarrollo humano en Argentina N°9.

Unidad 3: Estructura del mercado de trabajo

Contenido:

División internacional del trabajo. La división sexual en el mercado de trabajo en América Latina. Territorialización Femenina y Masculina, Brechas de participación, Brecha salarial de género, Mecanismos de segregación en el mercado de trabajo. Usos del tiempo.

Bibliografía obligatoria:

Arango Gaviria, Luz Gabriela (2002) "Identidad, género y trabajo en los estudios latinoamericanos" Cahiers des Amériques latines, 39 | 2002, 37-58. <https://journals.openedition.org/cal/6683>.

Goren, Nora; Trajtemberg, David (2019) "La diferencia como desigualdad. Brecha salarial según género. Instituto de estudios sociales en contextos de desigualdades, EDUNPAZ. Maubrigades, S. (2020). Participación y segregación ocupacional de género en los sectores económicos de América Latina durante el siglo XX. América Latina en la Historia Económica, 27(3), e1046. DOI:10.18232/alhe.1046

Bibliografía complementaria:

Goren, Nora; Trajtemberg, David (2016) Articulando producción y reproducción desde los usos del tiempo. Revista Laboratorio N°27 ISSN 1515-6370

Unidad 4: Mecanismos de regulación del mercado de trabajo

Contenido:

Regulaciones del mercado de trabajo que inciden en las condiciones laborales de manera diferencial para mujeres y varones. Ley de Contrato de Trabajo, Convenios Colectivos de Trabajo, Licencias, Pluses Salariales, Salario Anual Complementario.

Bibliografía obligatoria:

Borderías Cristina (2008) El papel de las instituciones en la segmentación sexual del mercado de trabajo en España en Revista de Trabajo N: 6.

Goren, Nora; Trajemberg David (2018) ¿Instituciones Laborales, ampliación o disminución de brechas de género? Revista análisis N°32 Fundación Fredrich Ebert.

Bibliografía complementaria:

Ley N° 20744 (1976) Régimen de contrato de trabajo

Unidad 5: Expresiones políticas contemporáneas de los procesos de injusticia y desigualdad

Contenido:

Representaciones sobre el concepto de “injusticia”. Sus dimensiones culturales y económicas. La lógica de la redistribución y el reconocimiento. Las estrategias políticas en los debates por la “injusticia”.

Bibliografía obligatoria:

Fraser, Nancy (1997) “¿De la redistribución al reconocimiento? Dilemas de la justicia en la era postsocialista. Iustitia Interrupta (1997)

Bibliografía complementaria:

Fraser, Nancy (2019) “Lo viejo está muriendo y lo nuevo no puede nacer. En Fraser, Nancy ¡Contrahegemonía! Siglo XXI pp. 19-66.

Bibliografía general

Arango Gaviria, Gabriela. (2002) Identidad, género y trabajo en los estudios latinoamericanos. Cahiers des Amériques Latines N°39. (pp. 37-58)

Benería Lourdes y Roldán, Martha (1987) The Crossroads of class and gender. Industrial homework, subcontracting and household dynamics. University of Chicago press, Chicago. <https://www.jstor.org/stable/j.ctvhn0dn5>

Borderías, Cristina y Carrasco, Cristina (1994) “Introducción: Las mujeres y el trabajo. Aproximaciones históricas, sociológicas y económicas”, en Cristina Borderías, Cristina Carrasco y Carme Alemany (comp). Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales. ICARIA, Barcelona.

Carrasco, Cristina (1999) "Tiempos, trabajos y organización social: reflexiones en torno al mercado laboral femenino" en Carrasco, Cristina (Coord.) *Mujeres y economía: nuevas perspectivas para viejos y nuevos problemas*, Icaria, Barcelona p. 125-172

Duby, G. y Perrot, M (1991-1992) *Historia de las Mujeres en Occidente*, Taurus, Barcelona, 5 vols.

Federici, Silvia (2011) *Calibán y la bruja. Mujeres, cuerpo y acumulación originaria*, Tinta Limón Ediciones, Buenos Aires.

Friedan, Betty (1965) *La mística de la femineidad*. Barcelona. Sagitario.

Gamba, Susana (2007) "Estudios de género/Perspectiva de género" en Gamba, Susana (coord.) "Diccionario de estudios de género y feminismos", Editorial Biblos, Buenos Aires.

García, Brígida y Oliveira, Orlandina (2006) "La familia y el trabajo: Principales enfoques teóricos e investigaciones sociodemográficas" en De la Garza Toledo, E (comp). *Tratado Latinoamericano de Sociología*. Ed. Anthropos

García, Brígida; de Oliveira, Orlandina (2007) "Trabajo extradoméstico y relaciones de género: una nueva mirada" en Gutiérrez, María Alicia, *Género, familias y trabajo: rupturas y continuidades. Desafíos para la investigación política*, CLACSO, Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales, Buenos Aires. Disponible en: <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/grupos/gutierrez/04GarciaOliveira.pdf>

Gil, Elena (1970). *La mujer en el mundo del trabajo*. Ediciones Libera. Buenos Aires.

Harrison, J. (1973) *Economía política del trabajo doméstico*, en *El ama de casa bajo el capitalismo*, Cuadernos Anagrama, Barcelona.

Hirata, Helena (1997): "Relaciones de sexo y división del trabajo. Contribución a la discusión sobre el concepto de trabajo", en *La división Sexual del trabajo. Permanencia y cambio*, Helena Hirata y Danièle Kergoat, Asociación trabajo y sociedad, Centro de estudios de la mujer y Piette del Conicet, Buenos Aires. p.53-64.

Kergoat, Danielle (1997) "A propósito de las relaciones sociales de sexo" en "La división sexual del trabajo" *Permanencia y cambio*, Helena Hirata y Danièle Kergoat, Asociación trabajo y sociedad, Centro de estudios de la mujer y Piette del Conicet, Buenos Aires.

Marx [1844] (1972) *Manuscritos de 1844: economía, política y filosofía*, Ediciones Estudio, Buenos Aires.

Marx, Karl [1867] (1999) "El Capital. Crítica de la economía política", Fondo de Cultura Económica, México

Morton, P (1970) *A Woman's Work is Never Done*, Leviathan, Mai.

Picchio Antonella (1999) "Visibilidad analítica y política del trabajo de reproducción social" en Carrasco, Cristina (ed.), *Mujeres y economía: nuevas perspectivas para viejos y nuevos problemas*. ICARI-ANTRZYT, Barcelona.

Picchio, Antonella (1994) "El trabajo de reproducción, tema central en el análisis del mercado laboral", en Cristina Borderías, Cristina Carrasco y Carme Alemany (comp). *Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales*. ICARIA, Barcelona.

Roldán, Martha (1992): “La “generización” del debate sobre procesos de trabajo y reestructuración industrial en los 90”. ¿Hacia una nueva representación androcéntrica de las modalidades de acumulación contemporáneas? en Estudios del trabajo núm.3 primer semestre p. 85-121.

Roldán, Martha. (2000) ¿Globalización o mundialización? Teoría y práctica de procesos productivos y asimetrías de género: una interpretación desde las realidades de la organización del trabajo en el apogeo y crisis de una industria nacional autopartista [1960-1990] Buenos Aires: Eudeba

Sollova Menenova, Vera; Baca Tariva, Norma (1999) “Enfoques teórico metodológicos sobre el trabajo femenino” en Papeles de población N° 20 abril-junio Universidad Autónoma del Estado de Mexico, Toluca p.69-88.

Viveros Vigoya, Mara (2016) La interseccionalidad: una aproximación situada a la dominación. Debate feminista N° 52.

Modalidad docente (especifique aquí modo en que se desarrollarán las clases)

Las clases se organizan en tres etapas: la presentación teórico conceptual el tema a trabajar y su contextualización, la presentación de datos empíricos e indicadores del mercado laboral vinculados con la exposición teórica y, por último, el desarrollo de una actividad práctica y de reflexión con la activa participación de las y los estudiantes.

Formas de evaluación

La evaluación se realizará en base al desarrollo de trabajos prácticos que involucran la búsqueda y análisis de referencias sobre el mercado de trabajo (indicadores estadísticos, información provista por sindicatos y organizaciones y notas periodísticas).

Los trabajos prácticos se desarrollarán en todas las clases del seminario. Como trabajo final se solicitará un ejercicio escrito donde las/os estudiantes seleccionarán un tema o aspecto del mercado laboral para ser analizado a partir de los indicadores y materiales trabajados en las clases y la bibliografía teórica propuesta en el seminario.

Requisitos para la aprobación del seminario

La aprobación del seminario requiere de alcanzar un porcentaje de asistencia a clase mayor al 75% sostenida en una activa participación de las propuestas de actividades prácticas y de reflexión durante las clases.

Asimismo, se requiere de la aprobación de las entregas parciales de los avances del trabajo final. La calificación final del seminario se basará en el promedio entre la calificación por participación en clases, entregas parciales y el desempeño en el trabajo final.

